



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 153 /
29/07/2015**

OGGETTO:

ART.48 D.LGS. 11.4.2006 N.198 " CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA", A NORMA DELLA LEGGE 28.11.2005 N.246 E S.M.I. APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017 DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA.

L'anno duemilaquindici, il giorno ventinove del mese di luglio, alle ore 09:20 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
LA SALVIA ERNESTO	Sindaco	Si
BASILE PIETRO	Vice Sindaco	Si
FACCIOLONGO SABINO	Assessore	Si
PISCITELLI LEONARDO	Assessore	No
CASTROVILLI ANTONIO	Assessore	Si
MALCANGIO MADDALENA	Assessore	Si
SILVESTRI MARCO	Assessore	No

Il Vice Segretario Generale Dr. Samuele Pontino assiste alla seduta.

Il Sindaco, Dr. Ernesto La Salvia, propone l'approvazione del seguente provvedimento.

Il Dirigente Settore Personale Dott. Giuseppe Di Biase, a seguito di istruttoria effettuata dal Capo Sezione Ins. Antonella Mosca, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- l'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n.246*", le pubbliche amministrazioni, sentito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- in caso di mancato adempimento, si applica l'art.6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, a mente del quale "*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*";
- con deliberazione di G.C. n.171 in data 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, fu approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive di questo Comune per il periodo 2012/2014 ;
- si pone, pertanto, la necessità e l'urgenza di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive di questo Comune per il periodo 2015/2017, dopo aver sentito il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera Provinciale di parità;

Precisato che:

- lo schema del Piano Triennale delle azioni positive 2015/2017 è stato oggetto di consultazione e condivisione all'interno del Comitato Unico di Garanzia in occasione della seduta del 24.02.2015 e che tale proposta, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 è stata trasmessa alla R.S.U. aziendale, nonché alla Consigliera di Pari opportunità della Provincia Barletta-Andria-Trani per l'ottenimento dei rispettivi pareri, la quale ultima ha prodotto osservazioni in merito alla proposta inviata;

Acquisite le osservazioni pervenute in merito da parte della Consigliera di Pari Opportunità della Provincia BAT, con nota del 7.5.2015, prot. n. 15171, nonché il parere favorevole espresso dalla R.S.U. con nota del 10.07.2015, prot.n. 23469 e il parere favorevole espresso dal CUG nella seduta del 25.6.2015 sul P.A.P. revisionato secondo le osservazioni prodotte;

Dato atto che, con nota del 14.07.2015, prot. n. 23812, il Piano di Azioni Positive 2015/2017 di questo Comune, revisionato, è stato nuovamente trasmesso alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia BAT, la quale, con nota del 23 luglio 2015, prot. n. 24738 ha espresso parere positivo sul PAP 2015/2017 di questo Comune;

Preso atto che:

- il piano summenzionato rappresenta un importante progetto in quanto trattasi di un documento programmatico per introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro e che lo stesso è finalizzato all'attuazione delle leggi sulle pari opportunità;
- con il P.A.P. questo Ente armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede

Visto lo Statuto Comunale;

Viste le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 267/2000 e nel D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012;

Dato atto, altresì, che il Vice Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto, altresì, che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ragion per cui non è richiesto il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000,

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

1. di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017 del Comune di Canosa di Puglia per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne in questo Comune che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto delle modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie nel corso del triennio ;
3. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito WEB dell'Ente nella Sezione " AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ;
4. di incaricare il responsabile dell'Ufficio personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle OO.SS. e alla R.S.U. e trasmetterlo alla Consigliera di Pari Opportunità della Provincia BAT.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa, ad unanimità di voti per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 –comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Vice Segretario Generale

Dr. Samuele Pontino

Il Sindaco

Dr. Ernesto La Salvia
