



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 1230 /2013

2° SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI -PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 168 DEL 25 NOV. 2013

OGGETTO : Sig.ra L.L R.dipendente comunale di ruolo – cat. D1. Concessioni giorni 30 di astensione facoltativa, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs.151/2001.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Adotta la seguente determinazione 25 NOV. 2013
Richiamata la retroestesa proposta del _____ pari oggetto della presente,

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.
Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Ufficio:
Gestione del Personale _ Giuridico

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Dott. Giuseppe Di Biase
In sostituzione

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria



IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Giuseppe Di Biase
In sostituzione

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato sull'Albo Pretorio on line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 27 NOV. 2013 al 11 DIC. 2013 al n. 2023

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Donato Fasanelli

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

2°SETTORE : PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI -PERSONALE

SEZIONE GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Sig.ra L.L.R. dipendente comunale di ruolo – cat. D1. Concessioni giorni 30 di astensione facoltativa, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs.151/2001.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista l'istanza del 21.11.2009, pervenuta in pari data ed acquisita al protocollo generale di questo Comune al n.33176 con la quale la Sig.ra L.L.R. dipendente comunale di ruolo, Cat.D1, chiede che gli vengano concessi trenta giorni di astensione facoltativa ai sensi dell'art. 32 – comma 1- del D.Lgs. n.151/2001, in qualità di genitore di un minore di età inferiore a tre anni;

Visto che:

- l'art.32 del D.Lgs. n.151 del 26.3.2001 sui congedi parentali, che modifica l'art. 7 della legge 1204/71, stabilisce che l'astensione facoltativa viene riconosciuta a ciascun genitore, anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto;
- l'astensione facoltativa entro i primi otto anni di vita del bambino ed in misura non eccedente complessivamente tra i due coniugi i 10 mesi compete:
 - a) alla madre lavoratrice trascorso il periodo di astensione obbligatoria per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
 - b) al padre lavoratore per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
 - c) nel caso di un solo genitore per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi;

Ritenuto che al dipendente che si assenta per astensione facoltativa, ai sensi del richiamato D.Lgs. n.151/2001 e delle norme contrattuali vigenti, art.17 –comma 5- delle Code Contrattuali del 14.9.2000, va attribuita per i primi trenta giorni di assenza l'intera retribuzione fissa mensile;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza della stessa;

Visto il D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

Di concedere, per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati, alla Sig.ra L.L.R. dipendente comunale di ruolo, Cat. D1, giorni trenta di permesso retribuito per astensione facoltativa, ai sensi degli artt.2 e 32 del D.Lgs. 151/2001 e delle vigenti norme contrattuali, art.17 –comma 5- delle Code Contrattuali del 14.9.2000, per il periodo dal 28.11.2013 al 27.12.2013.

25 NOV. 2013

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. M.', is written over the document.