



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 1201 / 2013

2° SETTORE: Programmazione Economica – Finanze – Tributi - Personale

DETERMINAZIONE N. 167 DEL 21-11-2013

OGGETTO: Collocamento a riposo dal 1°/07/2014, per limiti di età, del dipendente sig. DI SIBIO Giuseppe, Operatore di P.M. di ruolo- cat. economica C5.-

IL DIRIGENTE

Adotta la seguente determinazione

Richiamata la retroestesa proposta, pari data e oggetto della presente,

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa

- Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Servizio Gestione del Personale – Trattamento Economico
- Revisori dei Conti



IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe Di Biase

in sostituzione

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE

Dott. Giuseppe Di Biase

in sostituzione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on- line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 22 NOV. 2013 al 6 DIC. 2013 al n. 1978

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Donato Fasanelli



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

2°SETTORE: Programmazione Economica – Finanze – Tributi - Personale

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: : Collocamento a riposo dal 1°/07/2014, per limiti di età, del dipendente sig. DI SIBIO Giuseppe, Operatore di P.M. di ruolo- cat. economica C5.-

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione:

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che:

- il sig. DI SIBIO Giuseppe, nato a Canosa di Puglia il 20/03/1948 ed ivi residente in via Buccari,45, dipendente di questo Comune, dal 1°/03/1988, con profilo professionale di Operatore di P.M. di ruolo, Cat. C5, in data 20/03/2013 ha compiuto il 65° anno di età;

Accertato che in data 20//03/2014 il dipendente in oggetto avrà compiuto il 66° anno di età, per cui potrà essere collocato a riposo dal 1°/07/2014 per raggiunti limiti di età visto che, a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni è incrementato di 3 mesi, così come disposto dall'art.24-comma 3- del D.L. n.201 del 6/12/2011, convertito nella Legge n.214 del 22/12/2011;

Dato atto che al 30/06/2014, ultimo giorno lavorativo, il dipendente di che trattasi andrà a cumulare, per quanto riguarda il trattamento di pensione, complessivi anni 27, mesi 7 e gg. 7 di contribuzione utile al pensionamento, così distinti:

- Anni 26 e mesi 4 di servizio prestato presso questo Comune;
 - Anni 1, mesi 3 e gg. 8 di riconoscimento gratuito del S.M.L. ai sensi della Legge 274/91;
- Nonché anni 26 e mesi 4 utili ai fini delle liquidazione del premio di fine servizio.

Visto l'art. 24 – comma 3 – del D.L. n. 201 del 6/12/2011, convertito nella L. n. 214/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per i motivi in narrativa esposti che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1°/07/2014, il dipendente Di Sibio Giuseppe, meglio in premessa generalizzato, al servizio di questo Comune, con il profilo professionale di Operatore di P.M. di ruolo- Cat. C5.
2. Di dare atto che al 30/06/2014, ultimo giorno lavorativo, il dipendente in argomento andrà a cumulare complessivi anni 27, mesi 7 e gg. 7 di contribuzione utile ai fini della corresponsione della pensione, di cui:- Anni 26 e mesi 4 di servizio prestato presso questo Comune e anni 1, mesi 3 e gg. 8 di S.M.L. riconosciuto ai sensi della Legge 274/91;
3. Di dare atto, infine, che ai fini della liquidazione del premio di fine servizio, il dipendente in argomento, andrà a maturare anni 26 e mesi 4 di servizio.-

21 NOV. 2013

