



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 609 /2013

2° SETTORE: Programmazione Economica - Finanze - Tributi - Personale

DETERMINAZIONE N° 86 DEL 06 GIU. 2013

OGGETTO: Rideterminazione indennità di posizione al Segretario Generale.

### IL DIRIGENTE

Adotta la seguente determinazione.

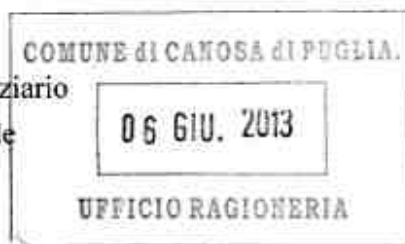
Richiamata la retroestesa, pari data e oggetto della presente.

### DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Uffici: Gestione del personale



IL DIRIGENTE  
**Dott. Giuseppe Di Biase**

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
**Dott. Giuseppe Di Biase**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 11 GIU. 2013 al 25 GIU. 2013 al n. 971

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

**Donato Fasanelli**

*Provincia di Bari*

\*\*\*\*\*

**2°SETTORE : PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI -  
PERSONALE**

**SEZIONE GESTIONE DEL PERSONALE**

**PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO** : Rideterminazione indennità di posizione al Segretario Generale.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

**IL DIRIGENTE DI SETTORE**

Premesso che:

- con decreto del 27.11.2012, prot. n.33230, il Sindaco, per le funzioni aggiuntive conferite al Segretario Generale ed in relazione alla struttura dell'Ente, ha riconosciuto in favore della stessa, una maggiorazione della retribuzione di posizione del 40% e, quindi, per l'importo di € 14.460,079 annui, per tredici mensilità, con decorrenza 4.10.2012;
- con determinazione dirigenziale settore Demografici e Personale n.118/2012, si è preso atto del succitato decreto sindacale n. 33230 del 27.11.2012 e si è proceduto ad assumere la spesa di € 6.001,73 per l'erogazione della predetta maggiorazione;
- con deliberazione di G.C. n. 62 in data 20.3.2013, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione modifica struttura organica" è stata approvata la nuova struttura organica del Comune che ha esonerato da compiti gestionali il Segretario Generale, attesi i gravosi compiti previsti dal quadro normativo e regolamentare, sopravvenute, nonché per evitare commistioni di ruolo tra controllore e controllato;
- con decreto n.13490 del 3 maggio 2013, il Sindaco, nel prendere atto delle nuove attribuzioni e competenze del Segretario Generale previste tanto dai Regolamenti dell'Ente, quanto dalle sopravvenute norme di legge, la individua quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e, conseguentemente, Responsabile per la trasparenza, con l'attribuzione dei relativi compiti e funzioni;
- con il succitato decreto n.13490/2013, il Sindaco, conferma, altresì, attesi i gravosi adempimenti, forieri di responsabilità anche di tipo penale, in caso di inosservanza degli stessi, il valore della maggiorazione della retribuzione di posizione, di cui al proprio precedente decreto prot. n.33230 del 27.11.2012, senza soluzione di continuità, in ragione della vigenza temporale degli atti regolamentari e normativi;

Ritenuto, quindi, alla luce di quanto esposto nel succitato decreto sindacale n.13490/2013, di dover assumere la spesa di € 14.460,079 annui, per tredici mensilità, per l'anno 2013;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

per i motivi in narrativa esposti e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto del decreto sindacale n.13490 del 3 maggio 2013 e di confermare al Segretario Generale, per l'anno 2013, la maggiorazione della retribuzione di posizione del 40%, così come stabilito nel precedente decreto sindacale n.33230/2012;
2. di assumere, pertanto, la spesa di € 14.460,079 annui, per tredici mensilità, oltre contributi e irap, significando che la stessa è regolarmente prevista ai seguenti capitoli:

- Retribuzione	€ 14.460,079	CAP 4/1;
- Contributi	€ 3.857,948	CAP 4/5;
- Irap	€ 1.229,106	CAP 50/1.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

