



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 735 /2013

2° SETTORE: Programmazione Economica - Finanze - Tributi - Personale

DETERMINAZIONE N° 110 DEL 02 LUG. 2013

OGGETTO: Sig.ra L.L.R Istruttore tecnico direttivo di ruolo, Cat. D1. Concessione mesi cinque per astensione obbligatoria ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 151/2001.

IL DIRIGENTE

Adotta la seguente determinazione.
Richiamata la retroestesa, pari data e oggetto della presente.

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Uffici:
Personale
Dirigente del 4° Settore

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe Di Biase

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

- 2 LUG. 2013
UFFICIO RAGIONERIA

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Giuseppe Di Biase

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal - 4 LUG. 2013 al 18 LUG. 2013 al n. 1153

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Donato Fasanelli

Donato Fasanelli

CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

2°SETTORE : PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI - PERSONALE

SEZIONE GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Sig.ra L. L.R., Istruttore tecnico direttivo di ruolo, Cat. D1. Concessione mesi cinque per astensione obbligatoria ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 151/2001.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la certificazione medica presentata in data 03.04.2013 dalla dipendente L.L. R., Istruttore tecnico direttivo di ruolo, Cat. D1, dalla quale si evince che trovasi in stato di gravidanza, con data presunta del parto 27.08.2013, per cui ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.26.3.2001, n.151, non può essere trattenuta in attività lavorativa durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi a questo;

Visto l'art.17 comma 4 del C.C.N.L. 14.9.2000 tuttora valido ed efficace, il quale sancisce che alle lavoratrici madri in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs.26.3.2001, n.151, spetta l'intera retribuzione fissa mensile nonché le quote di salario accessorio fisso e ricorrenti;

Ritenuto di dover concedere alla precitata dipendente mesi cinque di permessi retribuiti per astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.26.3.2001 n.151 e segnatamente dal 27.06.2013 al 27.08.2013, data presenta parto;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 151/2001;

D E T E R M I N A

Di concedere, per i motivi in narrativa esposti che qui si intendono integralmente riportati, alla Sig.ra L. L. R., Istruttore tecnico direttivo di ruolo, Cat. D 1, mesi cinque di permessi retribuiti per astensione obbligatoria, ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.26.3.2001 n.151 e segnatamente dal 27.06.2013 al 27.08.2013, data presunta parto, dando atto che alla stessa sarà corrisposta l'intera retribuzione fissa mensile nonché le quote di salario accessorio fisso e ricorrenti.

