

CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

SETTORE: AA.GG., Cultura, P.I., Politiche Sociali, Sport, Demografici e Contenzioso
Ufficio Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 88 DEL 10.04.2013

OGGETTO: Erogazione della retribuzione accessoria per il conseguimento degli obiettivi nei programmi di attività annuale in favore del personale appartenente alla Segreteria Generale - ANNO 2012

IL DIRIGENTEAdotta la seguente determinazione.
Richiamata la retroestesa proposta del Capo Servizio della Segreteria Generale pari oggetto della presente,**D E T E R M I N A**

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

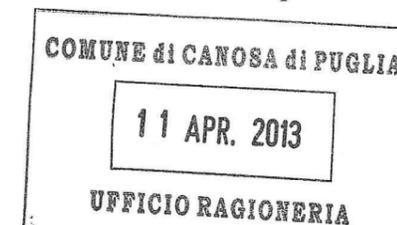
Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- X Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Ufficio Stipendi

IL DIRIGENTE
Dott. ~~Samuele~~ Pontino

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

MP 683/2012



IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Giuseppe Di Biase

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONELa presente determinazione è ~~compresa nell'elenco~~ pubblicata sull'Albo Pretorio on-line delComune di Canosa di Puglia al N. 550 del 16 APR. 2013 al 30 APR. 2013

SEGRETERIA GENERALE

Alvador

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale del 1° Settore n. 49 dell'11.03.2013, si è proceduto ad approvare a consuntivo l'utilizzo del fondo per l'anno 2012, previsto dall'art. 15, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come dettagliatamente riportato nell'allegato provvedimento;
- nella seduta dell'11.03.2013 la Delegazione Decentrata, ha approvato a consuntivo, l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2012;
- nella medesima seduta è stato stabilito di destinare la somma di € 21.757,15 "Compenso correlato al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali" alla produttività anno 2012;
- il C.C.D.I. sottoscritto il 06.03.2000 e valido sino al 31.12.2012, così come sancito dall'ex art. 65, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 13 del citato C.C.D.I. che stabilisce le modalità di erogazione della retribuzione accessoria per il conseguimento degli obiettivi previsti nei programmi di attività annuali;

Viste le schede di valutazione individuali, allegate al fascicolo istruttorio di questo servizio, relative al personale in servizio in questo Settore, il cui schema è allegato al summenzionato C.C.D.I. sotto la lettera "B";

Atteso che la somma spettante al personale appartenente all'Area di Segreteria Generale ammonta a complessivi € 3.059,51 che sulla base delle suddette schede e dei giorni di effettiva presenza, così come comunicati dall'Ufficio del Personale è stata calcolata, in conformità alle norme contenute nei più volte citato C.C.D.I., la somma spettante ad ogni singolo dipendente, di cui al seguente prospetto riepilogativo:

Categoria	Numero unità	Importo	Categoria	Numero unità	Importo
Categoria D1	2	503,10	Categoria B1	2	297,28
Categoria C	7	1.492,77	Categoria A	5	466,63
Categoria B3	2	299,73	Totale	18	3.059,51

Accertato che la spesa di che trattasi trova copertura sull'apposito capitolo del PEG 2012, gestione residui;

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del presente atto al fine di procedere alla liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti della Segreteria Generale per il "Compenso correlato al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali" alla produttività anno 2012;



IL DIRIGENTE

Letta e condivisa la relazione che precede;

Visti:

- l'art. 107 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- l'art. 4 - comma 2 - D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- il codice in materia di protezione dei dati personali - D.Lgs. 30.06.2003 n. 196;
- la deliberazione 14.06.2007 del Garante per la protezione dei dati personali recante "Linee guida in materia di trattamento di dati personali per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";
- la delibera di G.C. 139/2012, con la quale è stato approvato il PEG per l'anno 2013;

Ritenuto necessario procedere in merito

DETERMINA

1. Di erogare in favore del personale dipendente in servizio presso la Segreteria Generale, il "Compenso correlato al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali" alla produttività anno 2012, calcolata, in conformità alle norme contenute nei più volte citato C.C.D.I. e sulla base delle schede di valutazione individuali e dei giorni di effettiva presenza in servizio, allegati al fascicolo istruttorio di questo Servizio, i cui dati, riassunti in modo anonimo, aggregato e distinti per sola categoria di appartenenza sono riportati nel seguente prospetto, per consentirne la diffusione nel rispetto della normativa sulla privacy:

Categoria	Numero unità	Importo
Categoria D1	2	503,10
Categoria C	7	1.492,77
Categoria B3	2	299,73
Categoria B1	2	297,28
Categoria A	5	466,63
Totale	18	3.059,51

2. Di dare atto che la spesa di complessivi € 3.059,51 di cui al punto 1) trova imputazione all'apposito capitolo del PEG 2012, gestione residui;
3. Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 151, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. Di inviare copia del presente provvedimento agli Uffici Stipendi e Ragioneria, per quanto di rispettiva competenza.