

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

REG. GEN. 231 / 2013

1. Di determinare per l'anno 2013 il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato spettante al personale dirigente di questo Comune nella misura di € 145,628,31 così distinta:

- Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione.....€123.784,07
- Fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato..... € 21.844,24

2. Di dare atto che la spesa necessaria per l'applicazione del presente provvedimento è prevista all'apposito capitolo del bilancio di competenza 2/4 anno 2013.

3. Di dare atto, altresì, che il Collegio dei Revisori dei Conti, con riferimento al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 40- bis del D.Lgs 30.03.2001 n.165, ha reso, con verbale n.106 del 26.02.20123, certificazione in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento, che si allega al presente atto divenendone parte integrante e sostanziale.

4. Di incaricare il dirigente del 2° Settore di dare attuazione alla presente determinazione per la parte di propria competenza.

1°SETTORE: CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, PERSONALE, DEMOGRAFICI E

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 40 DEL - 4 MAR. 2013

OGGETTO: Costituzione fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale comunale con qualifica dirigenziale.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Adotta la seguente determinazione

Richiamata la retroestesa proposta del 4 MAR. 2013 pari oggetto della presente,

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE

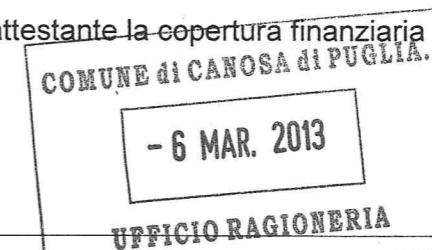
Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa

- X Segretaria Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Servizio Gestione del Personale – Trattamento Economico
- Ufficio Cultura

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Samuele Pontino

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MP 138/2013

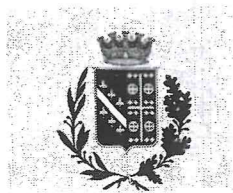


IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Giuseppe Di Biase

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato all'Albo Pretorio on- line del Comune di Canosa di Puglia al n. 0335 del - 8 MAR. 2013

SEGRETERIA GENERALE
Dott. Mario Caracciolo



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

1° SETTORE: CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, PERSONALE, DEMOGRAFICI E

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Costituzione fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale comunale con qualifica dirigenziale.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 360 del 30.09.2010 è stato determinato, per l'anno 2010, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, in applicazione dei miglioramenti contrattuali, ammontante a complessivi € 166.848,61;
- il fondo pari ad € 166.848,61, così come determinato per l'anno 2010, è rimasto invariato per l'anno 2011 e 2012, stanti le vigenti leggi sul contenimento della spesa pubblica, che congelano la contrattazione collettiva nazionale nel pubblico impiego, sino al 2014 e, quindi, ogni possibile miglioramento economico;
- con deliberazione di G.C. n. 172 del 14.12.2012 è stata approvata la nuova struttura organica di questo Comune, con riduzione dei settori e, di conseguenza delle figure professionali dirigenziali agli stessi preposte e con l'incasellamento dei servizi e degli uffici rivenienti dal settore soppresso, nei restanti settori, con aggravio di competenze e responsabilità per i Dirigenti in servizio;
- a seguito della riduzione delle figure professionali dirigenziali, occorre procedere alla rideterminazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato già costituito con la precitata deliberazione di G.C. n. 360/2010;

Visto l'art. 9- comma 2 bis- del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, nella quale si precisa che: "per quanto concerne la riduzione del fondo delle risorse decentrate in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno".

Considerato che:

- in applicazione del precitato articolo di legge la riduzione del fondo, di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23.12.1999 dell'area dirigenziale enti locali, è la seguente:

- Personale dirigenziale in dotazione organica all'01.01.2012 n.6
Personale dirigenziale in dotazione organica al 31.12.2012 n.6
Media presenze anno 2012 n.6
- Personale dirigenziale in dotazione organica all'01.01.2013 n.5
Personale dirigenziale in dotazione organica al 31.12.2013 n.5
Media presenze anno 2013 n.5

Calcolo della variazione della consistenza del personale $6 - 5 = 1$

Fondo dirigenti anno 2012 € 166.848,79/6 = € 27.808,13 (valore per singola unità in dotazione organica)
Fondo dirigenti anno 2013 € 166.848,79 - € 27.808,13 = € 139.040,66

quindi, dalla media aritmetica applicata e dalla riduzione operata, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è pari ad € 139.040,66 di cui:

- € 118.184,56 per retribuzione di posizione
- € 20.856,10 per retribuzione di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione art. 28 C.C.N.L. 1999 area dirigenza.

Detta normativa che trova corretta applicazione per il personale dipendente in servizio per ciascun anno di riferimento presso la pubblica amministrazione, comporta problemi applicativi per il personale con qualifica dirigenziale, tanto da non poter garantire la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti in servizio nello stesso valore della retribuzione di posizione e risultato in godimento nel corso dell'anno 2012. Infatti, il compenso per la retribuzione di posizione e di risultato che veniva corrisposto al Dirigente del 1° Settore, soppresso con deliberazione di G.C. n. 172 del 14.12.2012, ammonta a complessivi € 21.220,48 mentre l'ammontare della somma da decurtare in applicazione del citato art. 9 - comma 2 bis- del D.L. 78/2010 è pari ad € 27.808,13;

Ritenuto, quindi, di dover rideterminare, in applicazione dell'art. 9 - comma 2 bis- del D.L. 78/2010, per l'anno 2013, in € 139.040,66 l'ammontare del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato al personale con qualifica dirigenziale e di incrementare lo stesso nella misura pari ad € 6.587,65 riveniente dalla differenza tra la somma di € 27.808,13 e la somma di € 21.220,48, per cui il fondo rideterminato per l'anno 2013 è pari ad € 145.628,31 (Allegato A);

VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (verb. n. 106 del 26.02.2013) resa ai sensi dell'art. 40 - comma 3 bis- del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che si allega in copia al presente atto, diventandone parte integrante e sostanziale (Allegato B);

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

per i motivi in narrativa esposti e che qui si intendono integralmente riportati