



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

REG. GEN. 63 / 2013

SETTORE DEMOGRAFICHE E PERSONALE.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 9 DEL 22 GEN. 2013

OGGETTO : RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2013 ALLE R.S.A. E ALLE R.S.U.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Adotta la seguente determinazione
Richiamata la retrostesa proposta del 22 GEN. 2013 pari oggetto della presente,

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- ~~Responsabile Servizio Finanziario~~
- Ufficio:
- Gestione del Personale - Trattamento Economico
- "
- Giuridico

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Sgammale Pontino

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Di Biasi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato sull'Albo Pretorio on line del Comune di Canosa di Puglia al 116 del 22 GEN. 2013

IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA GENERALE
-Dott. Mario Caracciolo -



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

SETTORE DEMOGRAFICHE PERSONALE

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2013 ALLE R.S.A. E ALLE R.S.U.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

IL DIRIGENTE DI SETTORE

- Visto il CCNQ siglato in data 9.10.2009 avente ad oggetto "Modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali nei comparti 2008/2009 ed in particolare l'art. 2 " Prerogative sindacali in base al quale viene confermato che i permessi sindacali fruibili in ogni amministrazione sono confermati nel loro complesso in un valore pari a 90 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento e che detti permessi sono ripartiti in misura pari a :
- N. 30 minuti alle RSU (comma 2-art.2- CCNQ 9.10.2009);
 - N. 41 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative (R S A) – (comma 3 –art.2 CCNQ 9.10.2009);
 - N. 19 minuti al contingente dei permessi sindacali cumulati (comma 5 –art.2- CCNQ 9.10.2009);

Considerato che la ripartizione dei permessi sindacali deve avvenire tenendo conto:

- a) del personale in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al 31.12.2012, che è pari a n.132 unità lavorative;
- b) della rappresentatività accertata in sede locale in base al numero delle deleghe al 31.01.2013 che è pari a 75 ed al dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle R.S.U. del 5-6-7- marzo 2012 è così determinata:

SIGLA SINDACALE	PERCENTUALE ISCRITTI	PERCENTUALE ELETTORALE
C.G.I.L.	14,66%	17,50%
C.I.S.I.L.	24%	14,17%
U.I.L.	8%	11,67%
C.S.A.	36%	40,00%
DICAPP	5,33%	6,67%
F.S.I.	12%	9,17%

c) della media tra il dato associativo ed il dato elettorale e, segnatamente:

C.G.I.L.	$\frac{14,66\% + 17,50\%}{2} = 16,08\%$
C.I.S.I.L.	$\frac{24\% + 14,17\%}{2} = 19,08\%$
U.I.L.	$\frac{8\% + 11,67\%}{2} = 9,83\%$
C.S.A.	$\frac{36\% + 40,00\%}{2} = 38\%$
DICAPP	$\frac{5,33\% + 6,67\%}{2} = 6\%$
F.S.I.	$\frac{12\% + 9,17\%}{2} = 10,58\%$

Per quanto innanzi, il contingente dei permessi sindacali è così determinato:

Alle R.S.U. = 132 (dipendenti) x 30 (minuti pro-capite) = 3.960 minuti pari ad ore 66
Alle R.S.A. = 132 (dipendenti) x 41 (minuti pro-capite) = 5.412 minuti pari ad ore 90

Ritenuto di dover procedere alla distribuzione del monte ore dei permessi sindacali alle rappresentanze aventi diritto, in base ai criteri in premessa rappresentati, così come segue:

R.S.U.	ore 66
R.S.A.	
C.G.I.L.	16,08% di ore 90 = ore 15
C.I.S.I.L.	19,085% di ore 90 = ore 17
U.I.L.	9,835% di ore 90 = ore 9
C.S.A.	38% di ore 90 = ore 34
DICAPP	6% di ore 90 = ore 5
F.S.I.	10,585% di ore 90 = ore 10
TOTALE	ore 90

Visto il D. Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

Di ripartire, tenuto conto dei criteri in premessa specificati, il monte ore dei permessi sindacali, riferito al corrente anno 2013 così come segue:

R.S.U.	ore 60
R.S.A.	
C.G.I.L.	16,08% di ore 90 = ore 15
C.I.S.I.L.	19,085% di ore 90 = ore 17
U.I.L.	9,835% di ore 90 = ore 9
C.S.A.	38% di ore 90 = ore 34
DICAPP	6% di ore 90 = ore 5
F.S.I.	10,585% di ore 90 = ore 10
Totale	ore 90