

# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 411 /2013

**2° SETTORE:** Programmazione Economica – Finanze – Tributi – Personale

**DETERMINAZIONE N° 68 DEL 19 APR. 2013**

**OGGETTO:** Interdizione dal lavoro ai sensi dell'art.17 -lett. a)- del D.Lgs. 151/2001, art.15 D.L. n.5 del 9.2.2012 – art.15 Legge n.35 del 4.4.2012. Dipendente comunale assunta a tempo pieno e a tempo indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo tecnico, Cat.D.

### IL DIRIGENTE

Adotta la seguente determinazione.

Richiamata la retroestesa, pari data e oggetto della presente.

### D E T E R M I N A

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- ✓ Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Uffici:  
Personale  
Dirigente del 4° Settore

IL DIRIGENTE  
Dott. Giuseppe Di Biase

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
Dott. Giuseppe Di Biase

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal **22 APR. 2013** al **- 6 MAG. 2013** al n. **587**

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

~~Donato Fasanelli~~

*Donato Fasanelli*

# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

*Provincia di Barletta-Andria-Trani*

\*\*\*\*\*

## **2°SETTORE : PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI - PERSONALE**

### *SEZIONE GESTIONE DEL PERSONALE*

#### *PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE*

OGGETTO: Interdizione dal lavoro ai sensi dell'art.17 -lett. a)- del D.Lgs. 151/2001, art.15 D.L. n.5 del 9.2.2012 – art.15 Legge n.35 del 4.4.2012. Dipendente comunale assunta a tempo pieno e a tempo indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo tecnico, Cat.D.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

#### IL DIRIGENTE DI SETTORE

##### *Premesso che:*

-la Sig.ra Lucente Letizia Rita , dipendente comunale, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo tecnico, Cat.D , in data 5.4.2013 ha presentato all'ASbat- Dipartimento di Prevenzione Struttura Amministrativa di Trani istanza di richiesta di interdizione dal lavoro per il periodo dal 4.4.2013 al 26.6.2013;

Vista la nota del 05.04.2013, prot. n.23335, pervenuta a questo Comune in data 12.4.2013 e protocollata al n. 11617, con la quale l'ASbat - Dipartimento di Prevenzione Struttura Amministrativa di Trani- ha esaminato l'istanza presentata dalla dipendente Lucente, ha preso atto della certificazione medica attestante le condizioni di cui all'art.17 comma 2-lett. a) del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. e ha disposto l'interdizione dal lavoro della Sig.ra Lucente Letizia Rita, per il periodo dal 4.4.2013 al 26.6.2013-fine dell'astensione anticipata dal lavoro;

Visto, altresì, l'art.18 del D.P.R. 26.11.1976,n.1206, contenente il Regolamento di esecuzione della legge 30.12.1971,n.1204, sulla tutela delle lavoratrici madri ;


Visto il vigente C.C.N.L. 1994/1997 ;

Visto il D.Lgs. 267/2000 ;

***D E T E R M I N A***

di concedere alla Sig.ra Lucente Letizia Rita, dipendente comunale, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato, in qualità di Istruttore direttivo tecnico, Cat.D ,

l'interdizione dal lavoro per il periodo dal 4.4.2013 al 26.06.2013 – fine dell'astensione anticipata dal lavoro e inizio astensione obbligatoria per maternità, dando atto che alla stessa compete, per tutto il periodo di astensione dal lavoro, l'intero trattamento economico in godimento.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a cursive name.