



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N°167

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2013-2014-2015.

2° SETTORE Finanze e personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: Favorevole, in data 19.07.2013

Dott. Giuseppe Di Biase

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: Favorevole, in data 19.07.2013

Dott. Giuseppe Di Biase

IL SEGRETARIO GENERALE

Esprime il visto di conformità ai sensi dell'art. 97 - comma 2 - del D.Lgs. n. 267/2000 conforme in data 29.07.2013

Dott.ssa Maria Teresa Oreste

L'anno **duemilatredecim** il giorno **trenta** del mese di **luglio**, alle ore **18,00** e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Ernesto LA SALVIA	Sindaco	P
Pietro BASILE	V. Sindaco	P
Sabino FACCIOLONGO	Assessore	P
Laura Simona LUPU	Assessore	P
Francesco MINERVA	Assessore	P
Giovanni Battista PAVONE	Assessore	A
Leonardo PISCITELLI	Assessore	P
Giovanni QUINTO	Assessore	P

CON L'ASSISTENZA DEL SEGRETARIO GENERALE: dott. ssa Maria Teresa ORESTE

Su proposta dell'Assessore al personale Dott. Giovanni Quinto previa istruttoria del Dirigente del 2° Settore, Dott. Giuseppe Di Biase, riferisce che

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

come previsto dall'art.91 "Assunzioni" , comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n.267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, *"Gli EE.LL. adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

Richiamate:

- le proprie deliberazioni n.62 del 28.03.2013 e n.84 del 13.04.2013, di approvazione modifica macro struttura;
 - la propria deliberazione n.155 del 04.07.2013, di approvazione della nuova dotazione organica di questo Comune;
 - la propria deliberazione n.101 dell' 11.10.2012, di approvazione piano triennale delle assunzioni 2012/2014,
- tutte esecutive ai sensi di legge;

Verificato che il personale in servizio alla data odierna consta di n. 131 unità ;

Visto l'art. 14 comma 7 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge 30.07.2010 n. 122 che testualmente recita:"L'art. 1- comma 557- della legge 27.12.2006 n. 296 e successive modificazioni è sostituito dai seguenti:

"557 Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell' incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Visto l'art.76 della legge 6 agosto 2008 n.133 avente per oggetto " Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25.6.2008 n.112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", come modificato dall'art.28, comma 11 quater, del D.L. 6.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22.12.2011, n.214, dal quale emerge che i principi generali in materia di spesa di personale per gli enti locali, sono:

- di dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno;
- l' assicurare la riduzione della spesa di personale;
- il divieto, agli enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto l'art.76 –comma 7- del D.L. n. 112/2008, come modificato dall'art.4 ter - comma 10 – del D.L.n.16/2012 convertito in Legge n.44/2012 che, testualmente, recita: “ *E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente*”;

Considerato che, nell'anno 2012, si sono verificate numero 6 cessazioni e che il limite del 40% della spesa delle stesse ammonta ad euro 35.573,00, giusta prospetto agli atti d'ufficio;

Visto, altresì, l'art. 9 –comma 28 del D.L. n.78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni che, testualmente, recita:” *A decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le agenzie fiscali,.....omissis... gli enti pubblici non economiciomissis..... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa , nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.....omissis..... Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale.omissis... A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*”;

Dato atto che, per gli enti sottoposti a regime vincolistico delle assunzioni, la norma fondamentale in materia di mobilità volontaria del personale, tutt'ora vigente, è contenuta nell'articolo 1, comma 47, della legge 30.12.2004, n.311, che così dispone ”*In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità per l'anno precedente*” per cui dette norme, per gli enti sottoposti a vincoli assunzionali, configurano dunque, la mobilità come ulteriore e prodromica possibilità di reclutamento in deroga ai limiti normativamente previsti (delibera Corte dei Conti a Sezioni riunite n.59/CONTR/10);

Richiamato l'art.6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche” comma 4 bis, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., che, testualmente, recita: “*Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*”;

Dato atto del verbale della Conferenza dei Dirigenti in data 09.07.2013, in ossequio al sopracitato art. 6, comma 4 bis, D.Lgs n. 165/2001, le cui risultanze sono riportate nel Piano Triennale delle assunzioni 2013-2014-2015, di cui alla presente proposta;

Visto l'allegato prospetto contenente il piano triennale delle assunzioni 2013-2014-2015, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che:

-con deliberazione di G.C. n.143 in data 20.06.2013, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla ricognizione di eventuale presenza di personale in soprannumero o in eccedenza, dalla lettura della quale si evince che nel Comune di Canosa di Puglia non

esistono situazioni di personale in soprannumero e che di quanto accertato è stata data comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n.19127 del 02.07.2013, agli atti d'ufficio;

- nel corso dell'anno 2012, sono cessati dal servizio n.4 dirigenti, con contratto di lavoro a tempo determinato, per scadenza dei termini;
- n. 1 unità lavorativa è transitata, a seguito di mobilità volontaria, nella dotazione organica di altro Ente locale;
- n. 6 unità lavorative sono state già collocate in quiescenza;
- nel corso dell'anno 2013, sono cessate dal servizio n. 2 unità lavorative;

Ritenuto, alla luce delle disposizioni di cui sopra, di poter procedere ad assunzioni di personale, nel triennio 2013/2015, come da prospetto allegato;

Considerato che il Comune di Canosa di Puglia è ente soggetto alle regole del patto di stabilità e che, per l'anno 2012, lo stesso è stato rispettato, così come accertato dal Dirigente del Settore Bilancio e Finanze;

Dato atto che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale costituisce un allegato alla relazione previsionale e programmatica, giusto principio contabile n.1 "programmazione nel sistema del bilancio" punto n. 43, nel testo approvato dall'osservatorio il 12.03.2008;

Accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 22.07.2013 ha espresso parere favorevole al Piano triennale delle assunzioni 2013/2015, ai sensi dell'art.19 -comma 8 - della legge n. 448/01;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L.174/2012;

Dato atto, altresì, che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

Per i motivi in narrativa esposti che qui si intendono integralmente riportati:

- Di approvare l'allegato schema di Piano triennale delle assunzioni anni 2013-2015, la cui operatività è assoggettata alle leggi vigenti, nell'anno di riferimento, in materia di assunzione di pubblici dipendenti e contenimento della spesa nel pubblico impiego;
- Di dare atto che i relativi costi saranno previsti negli allegati al bilancio di previsione, quale spesa del personale;
- Di dare atto che l'allegato piano triennale delle assunzioni potrà essere oggetto di rivisitazione, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti leggi, in materia di contenimento della spesa del personale dipendente;

- Di dare atto, altresì, che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.2 del 22.07.2013, in atti, ha espresso parere favorevole al Piano triennale delle assunzioni 2013/2015, ai sensi dell'art.19 -comma 8 - della legge n. 448/01;
- Di dare atto, infine, che con nota del 09.07.2013, prot. n. 19905, in atti, è stata data informazione del contenuto del sopracitato piano alle OO.SS. e alla R.S.U., come disposto dalle vigenti norme.

La presente deliberazione, viene resa, stante l'urgenza di provvedere in merito, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134- comma 4 -del D.Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Segretario Generale

F.to

Dott. ssa Maria Teresa Oreste

Il Sindaco

F.to

Ernesto La Salvia

SI ATTESTA

che la presente deliberazione, così come risulta dagli atti d'ufficio:

è in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa per quindici giorni consecutivi dal - 8 AGO. 2013 al 22 AGO. 2013 al n. 1370 ex art. 124 - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, li - 8 AGO. 2013

AMMINISTRATIVO

ISTRUTTORE

F.to Donato Fasanelli

è stata resa prontamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. n. 267/2000

è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D.Lgs. n. 267/2000).

Dal Palazzo di Città, li _____

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

F.to Donato Fasanelli

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Canosa di Puglia _____

AMMINISTRATIVO

ISTRUTTORE

F.to Donato Fasanelli