



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

1° Settore Cultura, Pubblica Istruzione, Sport, Personale, Demografici

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 53 DEL 12 MAR. 2013

**OGGETTO:** Attribuzione e corresponsione ai titolari di posizione organizzativa della retribuzione di risultato per l'anno 2012.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

Adotta la seguente determinazione.

Richiamata la retroestesa proposta del Responsabile del Servizio, pari oggetto della presente,

## DETERMINA

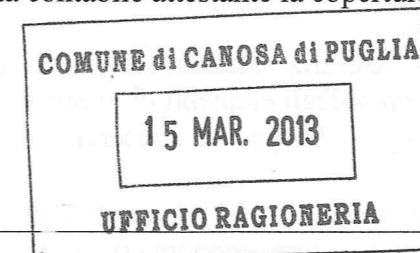
DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Ufficio Personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
**Dr. Samuele Pontino**

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.



IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
**Dr. Giuseppe Di Biase**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato sull'Albo Pretorio on line del Comune di Canosa n. 0388 del 19 MAR. 2013

Il Capo Servizio Segreteria  
Dott. Mario Caracciolo



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

## 1° Settore Cultura, Pubblica Istruzione, Sport, Personale, Demografici

### SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

**OGGETTO: Attribuzione ai titolari di posizione organizzativa della retribuzione di risultato per l'anno 2012.**

Il Capo Sezione del Personale, Responsabile del procedimento amministrativo, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria propone l'adozione della seguente determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n.75 del 23.08.2007, come modificata con deliberazioni di G.C. n.307 del 20.11.2008 e n.258 del 03.09.2009, sono state istituite e valutate le posizioni organizzative di questo Comune, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. – Autonomie Locali – sottoscritto il 31/03/1999, nonché ai sensi dell'art. 10 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Considerato che:

- la retribuzione di posizione è stata determinata ed assegnata ai titolari di posizione organizzativa in base ai criteri originari stabiliti dall'art. 12 del Regolamento per gli uffici e Servizi e, dal momento dell'applicazione delle modifiche di quest'ultimo, avvenuta con deliberazione di Giunta n. 307 del 20.11.2007, in base ai nuovi criteri di calcolo;
- la retribuzione di risultato è determinata in base alla valutazione annuale che i dirigenti danno ai titolari di posizione organizzativa, tenendo conto degli elementi di giudizio e dei punteggi approvati con deliberazione di Giunta n. 165 del 30/12/2000 previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali;
- i punteggi di cui innanzi, che variano da un minimo di 24 ad un massimo di 60, comportano una corrispondente attribuzione di risultato il cui valore economico, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, può variare tra un minimo del 15% ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
- i dirigenti hanno predisposto, per ciascuna delle dipendenti posizioni organizzative, le schede di valutazione conservate nei fascicoli personali del personale interessato;
- dalle schede predette si evince che la valutazione data rientra nei limiti fissati per eccellenza, e che, pertanto, la retribuzione di risultato da attribuire ai titolari di posizioni organizzative, è di valore economico pari al 25% di quello attribuito per la retribuzione di posizione;

- la spesa necessaria per il pagamento della retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa è contenuta in quella accantonata nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli articoli 11 e 12 del C.C.D.I. vigente sino al 31/12/2012, così come disposto dall'art. 65 – comma 4 del D.Lgs. 150/2009;
- con determinazione dirigenziale n. 49 dell'11/03/2013, a seguito di contrattazione decentrata con le parti sindacali è stato approvato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2012.

Ritenuto di dover provvedere di conseguenza;

Visto la deliberazione n. 1 del 8/01/2013, di approvazione PEG provvisorio 2013 ;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

### DETERMINA

1. Di attribuire e corrispondere ai dipendenti, titolari di posizione organizzativa, tutti di categoria D, la retribuzione di risultato per l'anno 2012, nella misura a fianco di ciascuno segnata nell'allegato elenco che diviene parte integrante e sostanziale di questa determinazione, definita sulla scorta delle schede di valutazione predisposte dai competenti dirigenti e di valore economico pari al 25% di quello attribuito ai dipendenti stessi per la retribuzione di posizione nello stesso anno 2012;
2. Di dare atto che la somma necessaria per l'applicazione del presente provvedimento è contenuta in quella accantonata nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli articoli 11 e 12 del C.C.D.I. vigente sino al 31/12/2012, così come disposto dall'art. 65 – comma 4 del D.Lgs. 150/2009;
3. Di dare atto, altresì, che con propria determinazione dirigenziale n. 49 dell'11/03/2013, a seguito di contrattazione decentrata con le parti sindacali è stato approvato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2012.