



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

1° Settore Cultura, Pubblica Istruzione, Sport, Personale, Demografici

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 52 DEL 12 MAR. 2013

OGGETTO: Attribuzione e corresponsione ai titolari di alta professionalità della retribuzione di risultato per l'anno 2012.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Adotta la seguente determinazione.

Richiamata la retroestesa proposta del Responsabile del Servizio, pari oggetto della presente,

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Ufficio Personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Dr. Samuele Pontino

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

COMUNE di CANOSA di PUGLIA.

15 MAR. 2013

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE

Dr. Giuseppe Di Biase

UFFICIO RAGIONERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato sull'Albo Pretorio on line del Comune di Canosa n. 0383 del 19 MAR. 2013

Il Capo Servizio Segreteria
Dott. Mario Caracciolo



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

1° Settore Cultura, Pubblica Istruzione, Sport, Personale, Demografici

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Attribuzione ai titolari di alta professionalità della retribuzione di risultato per l'anno 2012.

Il Capo Sezione del Personale, Responsabile del procedimento amministrativo, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria propone l'adozione della seguente determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n.41 del 12.07.2007 è stata istituita l'area di alta professionalità del personale della categoria "D", di cui all'art.10 del CCNL sottoscritto il 22.01.2004 e, tra l'altro, sono stati fissati i parametri per la valutazione delle stesse;
- con deliberazione n.76 del 23.08.2007 è stata individuata la posizione di alta professionalità nel Settore Segreteria –AA.GG. – Sezione informatica;
- con deliberazione n. 307 del 20/11/2008 è stata individuata la posizione di alta professionalità nel Settore Segreteria – AA.GG. – Servizio Segreteria, Gestione del Personale, Appalti e Contenzioso;
- con deliberazione di G.C. n. 361 del 30/09/2010 è stata individuata la posizione di alta professionalità nel Settore Polizia Municipale ed Amministrativa – Servizio Legale;

Considerato che:

- le modalità di calcolo della retribuzione di posizione da attribuire alle alte professionalità sono le stesse utilizzate per il calcolo della retribuzione di posizione da assegnare alle posizioni organizzative;
- la retribuzione di risultato è determinata in base alla valutazione annuale che i dirigenti danno ai titolari di posizione di alta professionalità, tenendo conto degli elementi di giudizio e dei punteggi approvati con le succitate deliberazioni di Giunta n. 41 del 12.07.2007 e n. 361 del 30/09/2010;
- i punteggi di cui innanzi, che variano da un minimo di 24 ad un massimo di 60, comportano una corrispondente attribuzione di risultato il cui valore economico, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, può variare tra un minimo del 15% ed un massimo del 30% della retribuzione di posizione;
- il dirigente ha predisposto, per le posizioni di alta professionalità, le schede di valutazione conservate nel fascicolo personale degli interessati;

- dalle schede predette si evince che la valutazione data rientra nei limiti fissati per eccellenza, e che, pertanto, la retribuzione di risultato da attribuire ai titolari di posizioni di alta professionalità, è di valore economico pari al 30% di quello attribuito per la retribuzione di posizione;
- la spesa necessaria per il pagamento della retribuzione di risultato al personale titolare di posizione di alta professionalità è contenuta in quella accantonata nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli articoli 11 e 12 del C.C.D.I. vigente sino al 31/12/2012, così come disposto dall'art. 65 – comma 4 del D.Lgs. 150/2009;
- con determinazione dirigenziale n. 49 dell'11/03/2013, a seguito di contrattazione decentrata con le parti sindacali è stato approvato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2012.

Ritenuto di dover provvedere di conseguenza;

Visto la deliberazione n.1 del 8/1/2013, di approvazione del PEG provvisorio 2013;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. Di attribuire e corrispondere ai dipendenti la retribuzione di risultato per l'anno 2012, nella misura a fianco di ciascuno segnata, di cui nell'allegato elenco che diviene parte integrante e sostanziale di questa determinazione, definita sulla scorta delle schede di valutazione predisposte dal competente dirigente e di valore economico pari al 30% di quello attribuito al dipendente stesso per la retribuzione di posizione nello stesso anno 2012;
2. Di dare atto che la somma necessaria per l'applicazione del presente provvedimento è contenuta in quella accantonata nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli articoli 11 e 12 del C.C.D.I. vigente sino al 31/12/2012, così come disposto dall'art. 65 – comma 4 del D.Lgs. 150/2009;
3. Di dare atto, altresì, che con propria determinazione dirigenziale n. 49 dell'11/03/2013, a seguito di contrattazione decentrata con le parti sindacali è stato approvato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2012.