



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

\*\*\*\*\*

REG. GEN. 105 / 2013

## 1° SETTORE CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, PERSONALE, DEMOGRAFICI

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 15 DEL 21 FEB. 2013**

OGGETTO : Sig. DI SIBIO Giuseppe- dipendente comunale di ruolo - Concessione di giorni 3 di permesso retribuito mensile ai sensi dell' art.33 della legge n.104 del 05.02.1992 e dell' art.20 della legge n.53/2000.

### IL DIRIGENTE DI SETTORE

**21 FEB. 2013**

Adotta la seguente determinazione  
Richiamata la retrostesa proposta del \_\_\_\_\_ pari oggetto della presente,

### DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Comando di Polizia Municipale
- Ufficio:
- Gestione del Personale - Trattamento Giuridico
- Cultura- Pubblica Istruzione-Sport

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
*Dott. Saverio Praticò*

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*Dott. Giuseppe Di Biase*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è compresa nell'elenco pubblicato sull'Albo Pretorio on line del Comune di Canosa di Puglia al n. 109 del 24 FEB. 2013

IL CAPO SERVIZIO  
SEGRETARIA GENERALE  
*-Dott. Mario Caracciolo -*

## COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di *Barletta-Andria-Trani*

\*\*\*\*\*

### 1° SETTORE CUTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, PERSONALE, DEMOGRAFICI

#### SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

#### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Sig. DI SIBIO Giuseppe- dipendente comunale di ruolo - Concessione di giorni 3 di permesso retribuito mensile ai sensi dell' art.33 della legge n.104 del 05.02.1992 e dell' art.20 della legge n.53/2000.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

#### IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista l'istanza del 31.01.2013, acquisita al protocollo generale al n. 3438, con la quale il Sig. Di Sibio Giuseppe, dipendente comunale di ruolo di questo Comune, ai sensi dell' art.33 -comma 3- della legge 5.2.1992, n.104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" chiede che gli vengano concessi fino a tre giorni di permesso retribuito per assistenza alla suocera Tota Serafina, nata a Canosa di Puglia il 02.07.1919, dichiarata dalla Commissione per l'accertamento dell'Handicap di Canosa di Puglia, in data 17.09.2012 "portatore di handicap in situazione di gravità";

Visto che il predetto dipendente ha dichiarato nella medesima istanza di essere l'unico parente della disabile a usufruire di tali permessi e che la stessa disabile ( suocera ) non è ricoverata a tempo pieno in istituti specializzati;

Letto l'art. 19 -comma 6 - del CCNL 1994/1997 dei dipendenti degli Enti locali il quale testualmente recita:" I permessi di cui all'art.33 -comma 3- della legge 5.2.1992, n.104, sono da considerarsi integralmente retribuiti, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

Ritenuto di dover accogliere, alla luce della vigente normativa, la richiesta presentata dal dipendente e, per l'effetto, di dovergli concedere tre giorni di permesso retribuito mensili, da fruire anche a ore, previa presentazione di apposita istanza scritta;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il combinato disposto dagli artt. n. 33 della legge n.104/92 e n.20 della legge n.53/2000;

D E T E R M I N A

1. Di accogliere, per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati, la richiesta presentata dal Sig. Di Sibio Giuseppe, dipendente comunale di ruolo, ai sensi dell' art.19 -comma 6- del CCNL 1994/1997, da usufruire previa presentazione di apposita istanza scritta indirizzata al Dirigente del Settore di appartenenza.

2. Di stabilire che i predetti permessi, così come stabilito dal citato art.19 -comma 6- del CCNL 1994/1997, potranno essere fruiti nel limite massimo di 18 ore mensili, anche in maniera frazionata e che gli stessi non riducono le ferie e la 13<sup>a</sup> mensilità.